

Отзыв

о проекте автоматизации БУ и НУ на базе 1С:ERP компании Мадин

Группа компаний Мадин занимается разработкой, производством и поставкой физиотерапевтического и реабилитационного медицинского оборудования, проводятся исследования, связанные с медицинской реабилитацией, ведется доработка и совершенствование нового оборудования.

ГК занимается и научно-популяризаторской работой. В структуру «Мадин» входит Международная академия медицинской реабилитации. ГК занимается издательской деятельностью, принимает участие в грантах.

Долгое время компания работала в программном продукте «1С:Комплексная автоматизация 1.1», которая была доработана под нужды компании. Ввиду прекращения поддержки компанией 1С ПП 1С:КА 1.1, а также ввиду расширения производства, были вынуждены перейти на новое современное решение. Выбрать ПП 1С:ERP нам помогла Группа Компаний ЛАД, которая и занималась его внедрением.

Первоочередной задачей стоял перевод бухгалтерского и налогового учета, зарплатного и кадрового учета в новую систему.

Специалистами ГК ЛАД были выполнены следующие работы:

- Сбор и анализ требований заказчика к автоматизированной системе,
- Планирование этапов работ, составление календарного плана работ,
- Методическое обеспечение специфических особенностей учета и управления в системе автоматизации (требования к адаптации),
- Создание интерфейсов и наборов прав пользователей,
- Техническая реализация специфических особенностей учета и управления в системе автоматизации (адаптация),
- Начальные настройки типового/отраслевого решения (программы) для начала ведения учета,
- Ввод начальных остатков / помощь при вводе начальных остатков,
- Перенос данных из предыдущих систем автоматизации (справочной информации и начальных остатков),
- Индивидуальное обучение в офисе заказчика, обучение в группе в офисе заказчика, дистанционное обучение пользователей (не только сотрудников бухгалтерии, но и мастеров и технологов),
- Работы по вводу начальных остатков налогового учета,
- Обучение по выполнению регламентных процедур закрытия месяца и оценке результата,
- Оказана поддержка по вопросам работы в программе и расчету заработной платы.

Были также выполнены работы по адаптации типового решения:

- Реализованы специфичные печатные формы,
- Доработан механизм работы с аналогами,
- Добавлены отчеты менеджеров отдела продаж в блоке Взаимодействия с клиентами,
- Доработан учет по сериям.

Были автоматизированы функции:

- Банк и касса,
- Расчеты с контрагентами,
- Товарно-материальные ценности,
- Торговые операции,
- Производственные операции,
- Основные средства,
- Нематериальные активы,
- Расчет зарплаты и кадровый учет,
- Завершение периода,
- Регламентированная отчетность,
- Налоговый учет,
- Управление отношениями с клиентами (CRM),
- Оформление заказов покупателей.

В настоящий момент внедрение завершено. Система была успешно введена в эксплуатацию 10 января 2019 года. Ввод в эксплуатацию прошел плавно, без сбоев, без срывов производства и без срывов поставок покупателям.

В результате выполнения проекта мы получили:

- Переход из старой системы 1С:КА 1.1 на новую 1С:ERP,
- Автоматизацию расчета зарплаты и кадрового учета,
- Автоматизацию бухгалтерского и налогового учета.

Наша организация оценивает внедренную информационную систему по следующим параметрам по 5-балльной шкале:

1. Соответствие потребностям организации -3
(где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности")
2. Удобство работы с программой -3
(где "5" - "работать с программой легко и комфортно")
3. Качество работы партнера "1С" -4
(где "5" - "работой партнера очень доволен")

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности (ответ из числа перечисленных ниже):

- Да;
- Скорее да;
- Скорее нет;
- Нет.

Директор
ООО НПФ "Реабилитационные технологии"



Емельянов А.В.

17.07.2019г