



ИНН/КПП 5040153531/504001001
Волго-Вятский банк ПАО Сбербанк г.Нижний Новгород,
БИК 042202603, к/с № 30101810900000000603,
р/с № 40702810542000030098
Юридический адрес: Луч ул., д.1Б, пом.30, г. Жуковский М.О., 140184
Почтовый адрес: Лесозаводской пр., д. 7А., г. Чкаловск Н.О., 606541
Эл.адрес: zao_rost@sinn.ru
Тел.: 89200093291; 89200093294, 89200093240
Факс: 8 (83160) 4-10-31

ГК ЛАД
Директору
Д. Н. Петрову

Исх. № 103 от 25.02.2024 г.
На № _____ от _____ г.

Отзыв о внедрении прикладного решения 1С: ERP Управление предприятием

ООО «РОСТ» ведет свою деятельность с 1997 года. Предприятие входит в группу компаний «ГИДРОАЭРОЦЕНТР» и является ведущим предприятием РФ по производству комплектующих к Аппаратам воздушного охлаждения газа. Основным видом деятельности ООО «РОСТ» является производство, поставка, монтажные и пусконаладочные работы, обслуживание и испытания вентиляторов осевых общего назначения с пластиковыми лопастями, колес вентиляторов, лопастей вентиляторов, вентиляторных блоков, диффузоров, коллекторов, уплотнителей для нефтяной, газовой, химической, металлургической промышленности и общего машиностроения. Дополнительным видом деятельности является изготовление металлоконструкций; металлообработка токарная, фрезерная и раскрой листового материала. Продукция, кроме Российской Федерации, поставляется на предприятия Украины, Белоруссии, Узбекистана, Эстонии и Казахстана. Производство по-заказное, единичное или мелкосерийное. На предприятии работает около 200 человек.

До старта проекта управленческий учет в компании велся в системе 1С: Предприятие 7.7 «Производство + Услуги + Бухгалтерия», бухгалтерский и налоговый учет в системе 1С: Бухгалтерия 8 (редакция 2.0), кадровый учет и начисление зарплаты в 1С: ERP Управление предприятием (далее ERP).

Возможности управленческой системы на платформе 7.7 уже не отвечали требованиям бизнеса и руководством компании было принято решение перейти на более современную технологическую платформу, которая позволяла бы сохранить текущий уровень операционного контроля над бизнес-процессами и могла бы расширить возможности управленческого анализа.

Основными задачами проекта было перевести управленческий учет на ERP с переносом остатков и справочников, интегрировать с подсистемами кадрового учета и расчета зарплаты в единой базе данных. Планировалось автоматизировать в 1С: ERP работу по следующим блокам:

- Блок продаж,
- Блок закупок,
- Блок складского хранения и доставки,
- Блок производственного учета.

Руководством было принято решение выполнять внедрение проектным методом с участием фирмы партнера 1С, удовлетворяющей следующим критериям:

- фирма располагается в городе Нижний-Новгород (в целях минимизации командировочных расходов);
- фирма имеет статус «1С: Центр ERP»;
- имеются проверенные отзывы от компаний, где фирма-партнер осуществляла внедрение.

В результате поиска и переговоров было принято решение работать с IT-Компанией Lad, которая удовлетворяла данным критериям.

Совместными усилиями была разработана модель ведения учета в новой программе - концепция, на основании которой строилась дальнейшая автоматизация.

Проект стартовал в апреле 2019, а ввод в промышленную эксплуатацию был осуществлен в августе 2020. Проект реализовывался постепенно и небольшими этапами.

Для того, чтобы ввод в эксплуатацию прошел плавно, мы провели длительную работу по опытной эксплуатации системы. Это позволило перейти на новый программный продукт, без остановок и сбоев в работе производства в течение двух месяцев, и что самое главное без параллельного учета в двух системах. Благодаря плотному совместному сотрудничеству нашей команды и специалистов IT-Компании Lad мы успешно смогли решить поставленные задачи проекта. Удалось уложиться в заявленный бюджет. Все вопросы, возникшие в ходе внедрения, решались оперативно.

В ходе проекта специалистами IT-компании Lad успешно были реализованы следующие задачи:

- Проведено описание бизнес-процессов компании и моделирование в новом программном продукте;
- Выполнены необходимые настройки и доработки системы;
- Осуществлен перенос данных из старой системы;
- Проведено обучение пользователей;
- Выполнена поддержка пользователей в ходе ввода в эксплуатацию

Результатом проекта стало решение поставленных задач, было автоматизировано 30 рабочих мест.

В настоящее время мы завершили работу по проекту и перешли на абонентское сопровождение, а в дальнейшем планируем продолжать развивать внедренную информационную систему. Благодарим IT-Компанию Lad за проведенный анализ, внедрение и доработки. Надеемся на дальнейшее сотрудничество!

Наша организация оценивает внедренную информационную систему по следующим параметрам по 5-балльной шкале:

1. Соответствие потребностям организации 4
(где "5" - "в информационной системе реализованы все необходимые возможности")
2. Удобство работы с программой 4
(где "5" - "работать с программой легко и комфортно")
3. Качество работы партнера "1С" 4
(где "5" - "работой партнера очень доволен")

Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности (ответ из числа перечисленных ниже):

Да;

Скорее да;

Скорее нет;

Нет.

С уважением,

Генеральный директор
ООО «РОСТ»

«25» февраля 2021 г.



М. В. Июдин